



РУССКИЙ ФЕНИКС

ЭКОСИСТЕМА ДЛЯ МСП НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

9 признаков, что бизнес перерос ручное управление

Быстрая самопроверка для собственника:
не стал ли Вы главным диспетчером
компании — и где бизнес уже требует
другой системы управления.



5–7 минут

Займёт самопроверка



Для собственников

действующего бизнеса

БОЛЬШЕ СВОБОДЫ
ДЛЯ ГЛАВНЫХ РЕШЕНИЙ



РУССКИЙ ФЕНИКС

ЭКОСИСТЕМА ДЛЯ МСП НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Рядом с собственником, а не вместо него

«Русский Феникс» помогает собственникам уже работающих компаний перейти от ручной координации бизнеса к понятной системе управления.

Команда клиента делает. Собственник принимает ключевые решения. Мы помогаем увидеть главное, организовать изменения и удерживать ритм внедрения.

НАШ ПРОДУКТ

«Всё по полочкам»

УПРАВЛЯЕМЫЙ БИЗНЕС ЗА 90 ДНЕЙ

Практический проект, который помогает выстроить систему управления в компании и снять избыточную зависимость от собственника.



3–5

главных приоритетов



Понятная ответственность



5–7

ключевых показателей собственника



Регулярный ритм исполнения решений



ГЛАВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Чтобы собственник занимался решениями своего уровня, а не постоянно соединял людей, задачи и проблемы вручную.



ОСНОВАТЕЛЬ
«РУССКОГО ФЕНИКСА»

**Василий
Никитенко**



25+ лет
управленческого опыта



300+
стратегических сессий



Опыт: JTI, InBev, Tetra Pak

ДЛЯ КОГО МЫ



Собственники
и генеральные директора
МСП



Уже работающие компании
с командой, клиентами
и продажами



Те, кто хочет выстроить
эффективное управление
и масштабировать бизнес



Как пользоваться чек-листом

Это не формальная оценка бизнеса.
Это быстрый способ увидеть, насколько компания всё ещё завиист от вашего личного участия.

Отмечайте не разовые случаи, а ситуации, которые повторяются регулярно.

1



Отметьте совпадения

Если ситуация регулярно повторяется — поставьте отметку.

2



Посчитайте количество

Всего будет 9 признаков.

3



Сверьте результат

На последней странице будет краткая расшифровка.

ЧЕСТНАЯ
КАРТИНА
СЕГОДНЯ —
БОЛЬШЕ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ЗАВТРА

На что обратить внимание

Чек-лист помогает посмотреть на бизнес системно и честно. Обратите особое внимание на:



Как принимаются решения

Кто реально принимает ключевые решения и как быстро они согласуются.



Кто отвечает за результат

Насколько чётко распределена ответственность между руководителями и командой.



Сколько у бизнеса реальных приоритетов

Есть ли короткий список главных задач, на которых держится результат.



Насколько быстро собственник видит картину по цифрам

Как оперативно вы получаете ключевые показатели и понимаете, что происходит.



Доходят ли решения до исполнения без постоянных напоминаний

Как работает контроль и что мешает выполнять договорённости в срок.



Что происходит, когда собственника несколько дней нет рядом

Продолжается ли работа в компании, или многое замедляется.



Отметьте то, что уже похоже на **вашу** **компанию**

Если ситуация повторяется регулярно
и требует вашего участия — поставьте отметку.

1



Решения всё равно сходятся к вам

Даже если есть руководители, спорные вопросы, приоритеты и исключения в итоге замыкаются на собственнике.

☐

2



У команды нет 3–5 понятных приоритетов

Подразделения заняты, но у компании нет короткого списка главных задач, на которых держится результат.

☐

3



Руководители ждут вашего подтверждения

Многие решения не двигаются дальше без вашего согласования, даже если их можно было закрыть на уровне команды.

☐

4



Картина по цифрам появляется поздно

Чтобы понять, что происходит, вам приходится отдельно собирать данные, уточнять и соединять их вручную.

☐

5



Поручения живут в чатах и напоминаниях

Чтобы решение дошло до исполнения, его приходится повторять, уточнять и напоминать.

☐



Отметьте то, что уже похоже на **вашу** **компанию**

Если ситуация повторяется регулярно
и требует вашего участия — поставьте отметку.

6



Совещаний много, а решений мало

Встречи проходят регулярно, но после них не всегда понятно: кто отвечает, что в приоритете и когда должен появиться результат.

☐

7



Спорные вопросы снова приходят к вам

Клиенты, сотрудники или руководители включают собственника как последнюю инстанцию, потому что внутри не хватает ясных правил и ответственности.

☐

8



Ваше отсутствие заметно замедляет бизнес

Если вы недоступны несколько дней, часть решений ждёт, руководители перестраховываются, а спорные вопросы накапливаются.

☐

9



Рост компании увеличивает вашу операционную нагрузку

Людей, клиентов и проектов становится больше, но вместе с ними растёт количество вопросов, которые всё равно приходят к вам.

☐

Сколько отметок получилось?

___ / 9

ПЕРЕХОДИТЕ
НА СЛЕДУЮЩУЮ
СТРАНИЦУ,
ЧТОБЫ УЗНАТЬ,
ЧТО ОЗНАЧАЕТ
ВАШ РЕЗУЛЬТАТ.





Что означает ваш результат

Краткая расшифровка, чтобы понять, на каком этапе находится ваша компания и что может быть следующим шагом.

0–2

Система в целом справляется

Зависимость от собственника пока точечная. Есть смысл укрепить слабые места до того, как рост сделает их системной проблемой.

На что обратить внимание:

- закрепить сильные практики;
- усилить отдельные зоны;
- подготовить компанию к следующему этапу роста.

3–5

Бизнес уже перерос ручное управление

Имеет смысл сузить приоритеты, закрепить ответственность и собрать единый ритм исполнения.

На что обратить внимание:

- определить 3–5 ключевых приоритетов;
- чётко распределить ответственность;
- настроить управленческий ритм и контроль исполнения.

6–9

Собственник остаётся главным интегратором компании

Компания заметно зависит от вашего личного участия. Следующий шаг — пересобрать саму систему управления, а не просто делегировать больше задач.

На что обратить внимание:

- выстроить систему управления;
- закрепить зоны ответственности и правила принятия решений;
- обеспечить управляемый рост без постоянного участия собственника в операционке.

Хотите обсудить свою ситуацию?

Перейдите в бот «Русский Феникс»

В боте вы можете получить другие полезные материалы и при необходимости записаться на стратегическую сессию через кнопку «Записаться на стратегическую сессию».



@RUSSIAN_PHOENIX_BOT



Перейти в бот
«Русский Феникс»