



ПРАКТИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТ / 10

Насколько вы готовы к переменам?

ЧЕК-ЛИСТ СОБСТВЕННИКА И КОМАНДЫ

Проверьте не только желание меняться, но и способность выдерживать дисциплину внедрения.

Как пользоваться

Отметьте ответы по каждому пункту. Опирайтесь следует на факты последнего периода, а не на ожидания. Документ предназначен для самостоятельной управленческой диагностики.

Ваш чек-лист

01 Собственник готов лично соблюдать новые правила управления.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет

02 Причина изменений объяснена руководителям понятным языком.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет

03 Есть измеримый результат, ради которого начинаются изменения.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет

04 Назначен руководитель внедрения с необходимыми полномочиями.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет

05 У команды есть время на изменения помимо текущей работы.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет

06 Известны риски сопротивления и люди, которых оно затрагивает.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет

07 Установлены регулярные встречи по ходу проекта.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет

08 Доступны исходные данные для оценки эффекта.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет

09 Новые правила можно протестировать на небольшом участке.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет

10 Есть механизм закрепления результата после завершения проекта.

☐ Да ☐ Частично ☐ Нет



Как интерпретировать результат

0–3 «Да»: сначала создайте условия для изменений; 4–7: запускайте ограниченный пилот; 8–10: можно переходить к системному внедрению. Частичные ответы требуют отдельного плана.

Три следующих шага

1. Назовите один процесс для пилотного изменения.
2. Выберите владельца изменений и показатель успеха.
3. Зафиксируйте, какое поведение руководства должно измениться первым.

Мои решения и ответственные

Дата проверки результата: _____ Ответственный: _____

Продолжение — в канале «Русский Феникс»

В канале публикуем практические материалы о системе управления, стратегии, прибыли и развитии бизнеса. Найдите официальный канал «Русский Феникс» в Telegram.

Адрес канала и QR-код добавляются после подтверждения официальной ссылки.